

ETICKÝ KODEX RODINNÉ SKUPINY HOPI

Etický kodex je základním dokumentem popisujícím principy etického chování zaměstnanců skupiny HOPI. Cílem tohoto etického kodexu je sdílení společných hodnot a nastavení jednotného chápání jejich projevů v každodenní pracovní praxi. Etický kodex je závazným dokumentem pro všechny zaměstnance skupiny HOPI (dále jen „zaměstnanci“).

Jedním ze základních principů tohoto etického kodexu je skutečnost, že zaměstnanci jsou si plně vědomi, že svým jednáním mohou vystavit jak skupinu HOPI, tak i sebe trestněprávním, správním či občanskoprávním postihům. Zaměstnanci proto musí jednat tak, aby nedocházelo k páčání trestné činnosti či jinému porušování právních a interních předpisů.

Zaměstnavatel netoleruje jakékoliv porušení etického kodexu a může jej posuzovat jako závažné porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci. Etický kodex je zároveň vyjádřením závazku skupiny HOPI k etickému jednání k zaměstnancům, obchodním partnerům, klientům i spolupracovníkům.

HODNOTY PODNIKATELSKÉ RODINY PIŠKANINŮ

- Jako akcionáři myslíme a jednáme jako silná rodina, která je jednotná a tak vystupuje i navenek.
- Společnost má ambice růst a rentabilně hospodařit, stát se lídrem v příslušném segmentu podnikání.
- Vyznačujeme se radostí a nadšením pro to, co děláme.
- Jsme vzorem pro další generace našeho rodu, musíme být pracovití a připraveni k velkému nasazení. Naší vášní je značka:



- Jednáme spolu jako rovný s rovným a pracujeme spolu jako tým, včetně vzájemného respektu.
- Naším heslem je „K budoucnosti přistupujeme tak, že čerpáme zkušenosti z přítomnosti i z minulosti“.
- Nejde nám o dosažení krátkodobého zisku na úkor dlouhodobého a trvalého úspěchu.

POSLÁNÍ A HODNOTY RODINNÉ SKUPINY

- Prostřednictvím **motivovaných zaměstnanců** a s využitím **moderních technologických nástrojů** chceme vytvářet produkty v podobě služeb nebo fyzických výrobků **požadovaných trhem**, které umožní skupině generovat zdroje pro svůj **dlouhodobý rozvoj** a zároveň **přinášet přidanou hodnotu společnosti**, ve které žijeme.

- **Základní firemní hodnoty HOPI Holdingu:**



Smyslnost



Podnikavost



Důvěra



Otevřenost
zpětné vazbě



Společenská
odpovědnost

Každá společnost ve skupině HOPI má definovanou svoji pátou firemní hodnotu.

DODRŽUJEME PRÁVNÍ PŘEDPISY, INTERNÍ NAŘÍZENÍ A PŘEDPISY

- Etické zásady a úcta k právu jsou základními principy našeho chování a firemní kultury.
- Dodržujeme ustanovení všech příslušných domácích i mezinárodních zákonů a všech příslušných norem a předpisů.
- Chováme se jako společensky odpovědný podnik.
- O jakémkoliv porušení nebo pokusu o porušení musí být informováno vedení společnosti.

VÁŽÍME SI NAŠICH ZAMĚSTNANCŮ

- Vztahy se zaměstnanci a mezi nimi zakládáme na úctě k člověku a respektování jeho lidských práv.
- Neakceptujeme žádnou formu diskriminace, obtěžování nebo šikany.
- Standardem v našich vztazích se zaměstnanci jsou vždy postupy a podmínky stanovené právními předpisy.
- Naše zaměstnance řádně odměňujeme za pracovní výkon.
- Vytváříme našim zaměstnancům prostor pro vzdělávací a rozvojové aktivity. Pracujeme s jejich potenciálem a umožňujeme jim profesně růst.
- Ve vztahu k našim zaměstnancům, ale též ve vztahu k orgánům veřejné moci plníme veškeré své zákonné informační povinnosti.
- Zodpovědně se zabýváme stížnostmi našich zaměstnanců.

DŮSLEDNĚ DBÁME NA BEZPEČNOST A OCHRANU ZDRAVÍ

- Bezpečnost a ochrana zdraví našich zaměstnanců jsou naší prioritou. Vytváříme co nejpríznivější pracovní podmínky a dbáme na to, aby veškeré pracovní činnosti byly prováděny bezpečnými postupy.
- Naše zaměstnance pravidelně školíme a vedeme k bezpečné práci a k ochraně zdraví.
- Naším zaměstnancům poskytujeme osobní ochranné pracovní prostředky v souladu s legislativou.
- Důsledně zajišťujeme posuzování zdravotní způsobilosti našich zaměstnanců v systému pracovnělékařských prohlídek.
- Dojde-li i přesto k úrazu anebo nehodě, uplatní se náš systém vyšetřování a přijímání opatření k zamezení opakovaného vzniku úrazu anebo nehody.

VÁŽÍME SI NAŠICH OBCHODNÍCH PARTNERŮ

- Budujeme vzájemně výhodné vztahy a prosazujeme naše hodnoty a obchodní zásady při jednání s našimi obchodními partnery.
- S veškerými informacemi a daty zacházíme jako s důvěrnými (pokud nejsou veřejně dostupné) a tyto nesmějí být používány k osobnímu prospěchu.
- Ctíme práva duševního vlastnictví, zájem na zachování mlčenlivosti o obchodním tajemství a jiných důvěrných informacích.
- Informace chráníme v rozsahu daném právními předpisy, smlouvami s obchodními partnery a podnikatelskou etikou.

ODSUZUJEME JAKÉKOLIV PROJEVY KORUPCE

- Vyznáváme nulovou toleranci vůči přijímání úplatků.
- Naše zaměstnance přísně vedeme k tomu, aby se zdrželi jakéhokoliv korupčního jednání, které by poškozovalo nebo mohlo poškodit dobré jméno společnosti.
- Vyhýbáme se všem smlouvám, které by mohly vést ke střetu zájmů nebo naznačovat střet zájmů mezi osobními aktivitami a podnikáním.
- Pokud dojde ke střetu zájmů nebo pokud zaměstnanec čelí situaci, která k němu může vést, musí o tom uvědomit svého přímého nadřízeného.

ESG (ENVIRONMENTÁLNÍ, SOCIÁLNÍ, GOVERNANCE)

▪ E – CHRÁNÍME ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

- Usilujeme o ochranu životního prostředí.
- Minimalizujeme uvolňování škodlivých emisí a odpadů do životního prostředí a využívání omezených zdrojů (energie, voda a suroviny).
- Usilujeme o snížení environmentální náročnosti služeb a produktů, které poskytujeme.
- Podporujeme inovace a technologický vývoj, které mají pozitivní dopad na životní prostředí a společnost.
- Podporujeme udržitelnou mobilitu zaměstnanců prostřednictvím podpory veřejné dopravy, sdílených jízd nebo využíváním ekologicky šetrných vozidel.

▪ S – PODPORUJEME SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOST

- Podporujeme projekty a iniciativy, které přispívají k rozvoji lokálních komunit a zlepšení životních podmínek lidí.
- Podporujeme dobrovolnické aktivity našich zaměstnanců a vytváříme příležitost pro angažovanost ve prospěch společnosti.
- Zajišťujeme bezpečné a zdravé pracovní prostředí pro zaměstnance.
- Podporujeme rozmanitost v pracovním týmu a věříme, že různorodé perspektivy přinášejí inovace a posilují naši organizační kulturu.
- Podporujeme rovné příležitosti pro všechny zaměstnance.
- Podporujeme sociální odpovědnost firem jako klíčový prvek naší firemní kultury.
- Hledáme způsoby, jak pozitivně přispívat našim komunitám a společnosti jako celku prostřednictvím různých aktivit a projektů CSR.

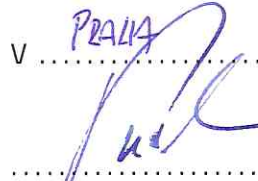
▪ G – GARANČNÍ TRANSPARENTNOST A SPRAVEDLNOST

- Věnujeme zvláštní pozornost zajištění transparentního a spravedlivého řízení naší organizace.
- Zavádíme procesy a postupy, které zajišťují, že naše rozhodnutí jsou založená na etických principech a společenské odpovědnosti.
- Zajišťujeme, aby etické vedení bylo součástí všech úrovní naší společnosti.
- Provádíme interní audity a kontroly k ověření dodržování právních předpisů.
- GDPR – zodpovědně přistupujeme k ochraně osobních údajů a dbáme o ni.

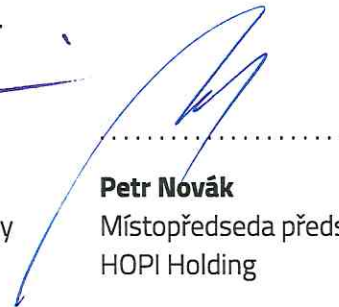
- Whistleblowing – zajišťujeme oznamovací vnitřní systém – Etickou linku pro zaměstnance skupiny HOPI.

Dne 14. 24


David Piškanin
Předseda představenstva
HOPI Holding

V PRAHA


Martin Piškanin
Předseda dozorčí rady
HOPI Holding



Petr Novák
Místopředseda představenstva
HOPI Holding

